

六西格玛黑带在线培训收费标准

发布日期：2025-09-17 | 阅读量：16

BPR与六西格玛管理的比较：

BPR(Business Process Reengineering)指的是企业流程再造。它强调以业务流程为改造对象和中心、以关心顾客的需求和满意为目标。美国的一些大公司，如IBM、柯达、通用汽车、福特汽车、XEROX和AT&T等纷纷推行BPR，试图利用它发展壮大自己。

BPR与六西格玛管理是两种流程改进的方法。这两种方法各有利弊和局限性。BPR主要利用比较好的管理实践对企业进行快速的改进，是推倒重来的方式。它比较难于被组织心甘情愿的多方面接受，适合于那些比较年轻的、管理还没有定型的企业。六西格玛管理是流程持续改进的方法。它由企业内部人员来推动完成，需要的时间比较长，但这样的改造比较彻底。企业内部员工有机会成为流程改进方面的**，因而有持续改进的力量。 哪里有六西格玛黑带线上培训？六西格玛黑带在线培训收费标准

无边界合作

“无边界”是通用电气成功的秘笈之一。杰克韦尔奇致力于消除部门及上下级间的障碍，促进组织内部横向和纵向的合作。这改善了过去是由于彼此间的隔阂和企业内部部门间的竞争而损失大量金钱的状况，这种做法改进了企业内部的合作，使企业获得了许多受益机会。而六西格玛扩展了这样的合作机会。在六西格玛管理中无边界合作需要确切地理解终用户和流程中工作流向的真正需求，更重要得是，它需要用各种有关顾客和流程的只是使各方受益，由于六西格玛管理是建立在沟通基础上的，因此六西格玛管理法能够营造出一种真正支持团队合作的管理结构和环境，黑带是项目改进团队的负责人，而黑带项目往往是跨部门的，要想获得成功就必须由黑带率领他的团队打破部门之间的障碍，通过无边界合作完成六西格玛项目。 黑带大师MBB证什么是六西格玛黑带？

六西格玛的历史背景：

推行六西格玛模式要求企业从上至下都必须改变“我一直都这样做，而且做得很好”的惯性思维。也许你确实已经做得很好，但是距六西格玛模式的目标却差得很远。六西格玛模式不仅专注于不断提高，更注重目标，即企业的底线收益。

假设某一大企业有1000个基层单元，每一基层单元用六西格玛模式每天节约100美元，一年以300天计，企业一年将节约3千万美元。通过实施模式，企业还可清晰地知道自身的水平、改进提高的额度与目标的距离等。

典型的6西格玛管理模式解决方案以DMAIC流程为中心,它涵盖了6西格玛管理的策划、组织、人力资源准备与培训、实施过程与评价、相关技术方法(包括硬工具和软工具)的应用、管理信息系统的开发与使用等方面。

6西格玛管理战略是企业获得竞争优势和经营成功的金钥匙,在已经实施6西格玛管理并获得成功的企业名单上,你可以发现摩托罗拉、联信、美国快递、杜邦、福特这样的“世界巨人”。越来越多的企业加入了“6西格玛实践者”的行列,也许这其中就有你我现在的或将来的竞争对手。

六西格玛方法的财务收益:

能够节约企业运营成本对于企业而言,所有的不良品要么被废弃,要么需要重新返工,要么在客户现场需要维修、调换,这些都需要花费企业成本。美国的统计资料表明,一个执行3 σ 管理标准的公司直接与质量问题有关的成本占其销售收入的10%~15%。从实施6 σ 管理的1987~1997年的10年间,摩托罗拉公司由于实施6 σ 管理节省下来的成本累计已达140亿美元。6 σ 管理的实施,使霍尼韦尔公司1999年一年就节约成本6亿美元。能够增加顾客价值实施6 σ 管理可以使企业从了解并满足顾客需求到实现比较大利润之间的各个环节实现良性循环:公司首先了解、掌握顾客的需求,然后通过采用6 σ 管理原则减少随意性和降低差错率,从而提高顾客满意程度。通用电气的医疗设备部门在导入6 σ 管理之后创造了一种新的技术,带来了医疗检测技术变革。以往病人需要3分钟做一次全身检查,现在却只需要1分钟了。医院也因此而提高了设备的利用率,降低了检查成本。这样,出现了令公司、医院、病人三方面都满意的结果。什么是六西格玛绿带?

六西格玛管理实施过程与效果:

六西格玛实施的咨询培训聘请专业机构和公司黑带、黑带大师相结合进行,产生黑带大师后再自行组织。具体培训计划按照项目进度的五个阶段依次进行。

项目实施分五个阶段,以培养六西格玛突破“黑带”骨干为主线,建立一支有效的六西格玛管理团队,从而建立和完善六西格玛管理体系。

每个阶段先以培训为导入,依照六西格玛管理程序,逐步推进。阶段成果确认后,再执行下一阶段计划。

六西格玛推进可描述为DMAIC[]界定(Define)[]测量(Measure)[]分析(Analyze)[]改进(Improve)[]控制[]Control[]五个阶段;项目展开将按上述五个阶段进行。

依照国外经验,将建立以“倡导者”为主导的六西格玛推进人员,“黑带大师”协助倡导者协调六西格玛管理的实施,在起始阶段将由咨询公司顾问担任。公司黑带将成为多方面推行六西格玛管理的中坚力量,负责具体执行和推广:“绿带”项目将根据公司众多底线收益项目,培养一批“绿带”,测量六西格玛在日常工作中的应用。六西格玛黑带培训贵吗?六西格玛黑带在线培训收费标准

哪里有六西格玛黑带线上课程？六西格玛黑带在线培训收费标准

6 σ 管理法是一种统计评估法,中心是追求零缺陷生产,防范产品责任风险,降低成本,提高生产率和市场占有率,提高顾客满意度和忠诚度。6 σ 管理既着眼于产品、服务质量,又关注过程的改进。

“ σ ”是希腊文的一个字母,在统计学上用来表示标准偏差值,用以描述总体中的个体离均值的偏离程度,测量出的 σ 表征着诸如单位缺陷、百万缺陷或错误的概率性, σ 值越大,缺陷或错误就越少。6 σ 是一个目标,这个质量水平意味的是所有的过程和结果中,99.99966%是无缺陷的,也就是说,做100万件事情,其中只有3.4件是有缺陷的,这几乎趋近到人类能够达到的为完美的境界。6 σ 管理关注过程,特别是企业为市场和顾客提供价值的中心过程。因为过程能力用 σ 来度量后, σ 越大,过程的波动越小,过程以比较低的成本损失、短的时间周期、满足顾客要求的能力就越强。6 σ 理论认为,大多数企业在3 σ ~4 σ 间运转,也就是说每百万次操作失误在6210~66800之间,这些缺陷要求经营者以销售额在15%~30%的资金进行事后的弥补或修正,而如果做到6 σ ,事后弥补的资金将降低到约为销售额的5%。六西格玛黑带在线培训收费标准

革博企业管理咨询(上海)有限公司是一家有着雄厚实力背景、信誉可靠、励精图治、展望未来、有梦想有目标,有组织有体系的公司,坚持于带领员工在未来的道路上大放光明,携手共画蓝图,在上海市等地区的商务服务行业中积累了大批忠诚的客户粉丝源,也收获了良好的用户口碑,为公司的发展奠定的良好的行业基础,也希望未来公司能成为****,努力为行业领域的发展奉献出自己的一份力量,我们相信精益求精的工作态度和不断的完善创新理念以及自强不息,斗志昂扬的的企业精神将**革博企业管理咨询供应和您一起携手步入辉煌,共创佳绩,一直以来,公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针,员工精诚努力,协同奋取,以品质、服务来赢得市场,我们一直在路上!